

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji. 2010. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2008. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ferdinand, Augusty. 2008. *Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: BP UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2010. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 19,0*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Handoko, T. Hani dan Rahmawati. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Cetakan Kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indraputra, Tengku dan Endang Sutrisna. 2013. Disiplin, Motivasi, Budaya Kerja, dan Kinerja. *Jurnal Administrasi Pembangunan, Volume 1, Nomor 3, Juli 2013: 219-323*.
- Luthans, F. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mahsun, Mohamad. 2008. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE.
- Mangkunegara, Prabu Anwar. 2009. *Managemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Pustaka Karya.
- Mangkuprawira, Sjafri. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Cetakan pertama. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mangkuprawira, Sjafri dan Aida Vitayala Hubeis. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Martoyo, Susilo 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Meldona. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perspektif Integratif*. Cetakan ke-1. Malang: UIN Malang Press.
- Ndraha, Taliziduhu. 2008. *Teori Budaya Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Rivai, Veithzal. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- _____. 2010. *Performance Appraisal*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.
- Robert, Anthony dan Vijay Govindarajan. 2007. *Sistem Pengendalian Manajemen*. Buku Dua. Jakarta: Salemba Empat.
- Schermerhorn, Jr, John R. 2010. *Manajemen Edisi Bahasa Indonesia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Siagian, Sondang. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Slamet, Achmad. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Universitas Negeri Semarang Press.
- Simamora, Henry. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Lilian Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Solimun. 2010. *Structural Equation Modeling LISREL dan Amos*. Malang: Fakultas MIPA Universitas Brawijaya.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*, Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-1. Jakarta: Kencana Prenada media Group.
- Tohardi, Ahmad. 2012. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Tulus, Moh. Agus. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Usman, Husaini. 2011. *Manajemen Teori, Praktek, dan Riset Pendidikan*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Wirawan. 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi dan Penelitian*, Jakarta: Salemba Empat.
- _____. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Jurnal:

- Arianto, Dwi Agung Nugroho. 2013. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, Vol. 9, No. 2, Oktober 2013: 191–200.
- Firmandari, Nuraini. 2014. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *EKBISI*, Vol. IX, No. 1, Desember 2014: 25 – 34.
- Hameed, Abdul, Muhammad Ramzan, Hafiz M. Kashif Zubair, Ghazanfar Ali & Muhammad Arslan 2014. Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan). *International Journal of Business and Social Science* Vol. 5, No. 2, February 2014: 302-309.
- Herawan, Koko, M. Djudi Mukzam & Gunawan Eko Nurtjahjono. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Cabang Kota Malang Kawi. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 1, No. 1, Januari 2015: 1 – 6.
- Hutagalung, Sri Mariana BR. 2014. Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi dan Keuangan di Bank Rakyat Indonesia (BRI) di Tanjungpinang dan Bintan. *E-Jurnal Universitas Maritim Raja Ali Haji*, <http://jurnal.umrah.ac.id/?p=2845>, h. 1-11.
- Indraputra, Tengku dan Endang Sutrisna. 2013. Disiplin, Motivasi, Budaya Kerja, dan Kinerja. *Jurnal Administrasi Pembangunan*, Volume 1, Nomor 3, Juli 2013: 219-323.
- Kurniasari, Novira. 2014. Hubungan Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja pada Pegawai Politeknik Kesehatan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, Vol. 15, No. 2, Desember 2014: 21–31.
- Lina, Dewi. 2014. Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Sistem Reward sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis*, Vol 14, No. 1, Maret 2014. h. 77-97.
- Mafra, Nisa' Ulul. 2013. Pengaruh Pengawasan dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Rektorat Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol. 10, No. 2, Juli 2013: 29–45.
- Mardiani, Any dan Maya Sari Dewi. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Bank Kalsel. *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 3, No. 3, Oktober 2015: 269 – 279.

- Murti, Harry dan Veronika Agustini Srimulyani. 2013. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi* Vol. 1 No. 1. Februari 2013: 10-17.
- Purnamasari, Gusti Ayu Nyoman, I Wayan Bagia & I Wayan Suwendra. 2016. PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, Vol. 4, Tahun 2016: 1- 8.
- Purnami, Ni Luh Eka Desy, I Wayan Suwendra & Gede Putu Agus Jana Susila. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada UD Mente Bali Sejahtera. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha, Jurusan Manajemen*, Volume 2 Tahun 2014: 1– 8.
- Rizal, Muhamad, M Syafiie Idrus, Djumahir & Rahayu Mintarti. 2014. Effect of Compensation on Motivation, Organizational Commitment and Employee Performance (Studies at Local Revenue Management in Kendari City). *International Journal of Business and Management Invention*, Volume 3, Issue 2, February 2014: 64-79.
- Rosita, Titik dan Tri Yuniati. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 5, No. 1, Januari 2016: 1 – 20.
- Rozzaid, Yusron, Toni Herlambang dan Anggun Meyrista Devi. 2015. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia* Vol. 1, No. 2, Desember 2015: 201–220.
- Safrizal, Musnadi Said & Chan Syafruddin. 2014. Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan dan Komitmen Pegawai terhadap Kinerja Pegawai serta Dampaknya pada Kinerja Dinas Pertambangan dan Energi Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, Volume 3, No. 2, Mei 2014: 44- 53.
- Septidira, Media, Ridwan Nurazi & Nasution. 2013. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Se-Provinsi Bengkulu). *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol. 5, No. 5, Oktober 2013: 684 – 695.
- Shahab, Moh. Ali dan Inna Nisa. 2014. The Influence of Leadership and Work Attitudes toward Job Satisfaction and Performance of Employee. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)* Volume 2, Issue 5, June 2014: 69-77.
- Sopiah. 2013. The Effect of Compensation toward Job Satisfaction and Job Performance of Outsourcing Employees of Syariah Banks in Malang

- Indonesia. *International Journal of Learning & Development*, Vol. 3, No. 2, 2013: 77 – 91.
- Sosilo, Herianto. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap A RSUP DR. Soeradji Tirtonegoro Klaten. *Tesis Program Pascasarjana Manajemen Rumah Sakit, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*.
- Sudarno, Priyono & Dinda Sukmaningrum. 2016. Effect of Compensation, Motivation and Organizational Climate on Employee Satisfaction: Study on PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk. in Gedangan-Sidoarjo. *International Journal of Business and Management*; Vol. 11, No. 2: 212 – 220.
- Sudiyanto. 2015. Pengaruh Disiplin, Budaya Kerja, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, Vol. 12, No. 1, April 2015: 14 – 29.
- Sukarman, Budi. 2014. Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Tengah. *Kindai Volume 10 Nomor 3, Juli – September 2014*: 218 – 236.
- Susilowati, Setiyani Budi. 2014. Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Dimediasi Budaya Organisasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, Vol. 15, No. 2, Desember 2014: 32–41.
- Talimbo, Delia. 2013. Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Kerja Pegawai Organik GMIH Di Tobelo. *Tesis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado*.
- Tantowi August, Laila Refiana Said & Rini Rahmawati. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Pada Pelaut di PT. Maritim Barito Perkasa Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 4, Nomor 1, Februari 2016: 11–22.
- Vidianingtyas, Renggan Nur'aini dan Wika Harisa Putri. 2014. Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Jasa Katering di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Efektif: Jurnal Bisnis dan Ekonomi Vol. 5, No 1, Juni 2014*: 99 – 110.
- Wahyuni, Endang Sri, Taufeni Taufik dan Vince Ratnawati. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Locus Of Control, Stres Kerja terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Manajemen*, Vol. XX, No.02, Juni 2016: 189-206.

- Widiastuti, Nur dan Subhan Rahim. 2014. Pengaruh Budaya Kerja, Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Kendari Tahun 2013. *Jurnal Kajian Bisnis*, Vol. 22, No. 1, 2014: 57 – 68.
- Widyono, Didi Krestanto dan M. Naim Musafik. 2013. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Studi Kasus Pada Guru SD di Kecamatan Campurdarat Kabupaten Tulungagung). *Jurnal Otonomi*, Vol. 13, Nomor 3, Juli 2013: 1–13.

